



I.I.S.S. - "Enrico Medi"-GALATONE  
Prot. 0006270 del 01/08/2023  
II-10 (Uscita)

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO**  
**Anno Scolastico 2022/23**

CONTRATTO INTEGRATIVO A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA ED EDUCATIVA (ARTT. 7  
E 22 CCNL 19/4/2018 NONCHÉ NORME ANCORA IN VIGORE DA PRECEDENTI CCNL – VEDI  
RACCOLTA SISTEMATICA COMPARTO SCUOLA SUL SITO ARAN)

Il giorno 31 luglio 2023 alle ore 9:30, presso la sede dell'istituzione scolastica, ha avuto luogo un incontro tra l'istituto IISS Enrico Medi di Galatone nella persona del Dirigente Scolastico Annamaria Campa e i seguenti soggetti sindacali titolati alla stipula della contrattazione integrativa di istituto dall'art. 22 comma 2 lett. c) del CCNL 19/4/2018 (Comparto Istruzione e Ricerca):

RSU	OO.SS. firmatarie del CCNL
.....	FLC CGIL .....
MINERBA SALVATORE <i>Minerba</i>	CISL SCUOLA <i>Minerba Schetta</i>
DE LORENZIS ANTONIO <i>De Lorenzis</i>	FED. UIL SCUOLA RUA <i>De Lorenzis</i>
RICCARDI MARCO <i>Riccardi</i>	SNALS CONFISAL .....
	FED. GILDA UNAMS <i>Unams</i>

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto integrativo di istituto del personale docente ed ATA appartenente all'istituzione scolastica IISS Enrico Medi, Galatone, relativo alle disposizioni di carattere economico per l'a.s. 2022/2023.



## TITOLO V - DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO

### Art. 1 - Risorse

Le risorse finanziarie, per l'a.s. 2022/2023, sono state determinate sulla base dei seguenti parametri:

Punti di erogazione del servizio	4
Posti totali (docenti + ATA)	95
Posti docenti di scuola secondaria secondo grado	74
Numero complessità organizzative	2
Numero classi	30

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa;
- stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA;
- stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MI;
- eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti.

Il totale delle risorse finanziarie disponibili (LORDO DIPENDENTE) per il presente contratto, comunicato con nota MIUR 46445 del 04/10/2022, al netto dell'indennità del DSGA e del sostituto DSGA pari ad € 4.357,20, ammonta:

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	
TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€ 65.329,68
TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€ 10.706,00
<b>TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 76.035,68</b>

I **fondi finalizzati** a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3992,76
Incarichi specifici al personale ATA	€ 2271,29
Ore di sostituzione docenti	€ 2610,35
Attività complementari di educazione fisica	€ 1984,28
Assegnazioni relative ai progetti per le aree a rischio	€ 464,66
Turni notturni e festivi personale educativo e ATA	€ 0,00
<b>Totale risorse finalizzate assegnate per l' a.s. 2022/23</b>	<b>11.323,34</b>

e, come risulta dalla nota del DSGA (prot. 10067 del 15/11/2022), le risorse destinate alla costituzione del fondo per la contrattazione, al lordo dell'indennità del DSGA e del sostituto DSGA pari ad

**€ 4.357,20** sono le seguenti:



Descrizione risorsa	Economie aa.ss. precedenti	Assegnazione a.s. corrente	Importo L.D. 2021/22
<b>Fondo Istituzione Scolastica</b> <i>Art. 40 comma 4 lett. a</i>	€ 6.723,00	€ 48.653,83	€ 55.376,83
<b>Funzioni Strumentali</b> <i>Art. 40 comma 4 lett. c</i>	0,00	€ 3.992,76	€ 3.992,76
<b>Incarichi Specifici del personale ATA</b> <i>Art. 40 comma 4 lett. d</i>	0,00	€ 2.271,29	€ 2.271,29
<b>Ore Eccedenti</b> <i>Art. 40 comma 4 lett. f (non soggette a contrattazione)</i>	€ 0,00	€ 2.610,35	€ 2.610,35
<b>Attività complementari di educazione fisica</b> <i>Art. 40 comma 4 lett. b</i>	€ 3.982,83	€ 1984,28	€ 5.967,11
<b>Aree a rischio</b> <i>Art. 40 comma 4 lett. e</i>	€ 0,00	€ 464,66	€ 464,66
<b>Valorizzazione del Personale scolastico legge n. 160/2019</b> <i>Art. 40 comma 4 lett. g</i>	0,17	€ 9.709,71	€ 9.709,88
<b>TOTALI</b>	<b>€ 10.706,00</b>	<b>€ 69.686,88</b>	<b>€ 80.392,88</b>

## Art. 2 – Attività finalizzate

1. I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini. Le economie delle ore per le attività complementari di educazione fisica verranno destinate nell'a.s. 2022/23 per € 1.982,83 alle stesse finalità e per € 2.000,00 alle risorse delle ore eccedenti.

2. Per il presente anno scolastico tali fondi, comunicati con la nota MIUR 46445 del 04/10/2022 avente come oggetto "A.S. 2022/2023 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2022 - periodo settembre-dicembre 2022 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2023 - periodo gennaio-agosto 2023" ed integrati dalle economie degli aa.ss. precedenti sono i seguenti:

Finalizzazione	Importo Lordo Dipendente €
Funzioni strumentali al PTOF - art. 40, c.4 lett. c) CCNL 2018	€ 3.992,76
Incarichi specifici del personale ATA - art. 40, c.4 lett. d) CCNL 2018	€ 2.271,29
Ore eccedenti sostituzione docenti assenti - art. 40, c.4 lett. f) CCNL 2018	€ 4.610,35
Attività complementari educazione fisica - art. 40, c.4 lett. b) CCNL 2018 Comprehensive dell'economie di € 3.982,83	€ 3.967,11
Aree a rischio, a forte processo immigratorio	€ 464,66



Finalizzazione	Importo Lordo Dipendente €
Indennità del DSGA	€ 3.600,00
Indennità sostituto DSGA	€ 757,20
<b>Totale importi finalizzati</b>	<b>€ 19.663,37</b>

### Art. 3 – Finalizzazione delle risorse del FIS

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti. L'accesso al Fondo per la contrattazione integrativa è regolato dai seguenti criteri generali:
  - a) **equità**: tutto il personale ha diritto a partecipare alle attività che danno accesso al fondo, nella misura consentita dalle risorse finanziarie previste e dalla disponibilità dichiarata;
  - b) **professionalità**: l'assegnazione alle attività aggiuntive e agli incarichi è disposta prioritariamente sulla base delle competenze certificate e/o maturate dal personale in servizio;
  - c) **continuità**: per lo svolgimento di specifici ruoli, al fine di non vanificare le competenze già sviluppate e gli obiettivi già conseguiti;
  - d) **volontarietà**: libera adesione alle attività

### Art. 4 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

Le risorse saranno suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste nel PTOF nonché dal piano annuale delle attività del personale docente e dal piano annuale delle attività del personale ATA

1. Il Fondo per l'istituzione scolastica (FIS) sarà impiegato per retribuire le attività previste dall'art. 40, comma 4, del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018.
2. Le economie provenienti dall'a. s. 2021/2022, utilizzabili anche per finalità diverse da quelle originarie, come previsto dall'art. 8, c. 3, CCNI 31.8.2020, sono utilizzate per incrementare le risorse con finalità invariata.
3. La quota del FIS disponibile per la contrattazione integrativa, come determinata al precedente comma 2, diminuita degli importi per l'indennità di direzione al DSGA ed al suo sostituto, è così ripartita: 70% per le attività del personale docente, 30% per le attività del personale ATA.
4. L'effettiva disponibilità del FIS per la contrattazione integrativa, dopo la deduzione delle indennità di direzione al DSGA ed al suo sostituto (per un massimo di 60 giorni di sostituzione nel corso dell'anno scolastico), è pertanto così definita:

Fondo	Importo L. D.
Totale Risorse assegnate all'anno in corso + economie	€ 80.392,88
Risorse Finalizzate	€ 19.663,37
Totale non finalizzato comprensivo delle economie 2022/23	€ 60.729,51
Quota ATA a.s. corrente = 30% di S	€ 18.218,85



Fondo	Importo L. D.
Quota Docenti a.s. corrente = 70% di V	€ 42.510,66

A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € 42.510,66 L.D. (di cui € 6.797,09 L.D. per la valorizzazione dei docenti) e per le attività del personale ATA € 18.218,85 L.D. (di cui 2.912,62 L.D. per la valorizzazione del personale ATA).

#### Art. 5 – Stanziamenti personale docente

1. La quota del FIS spettante ai docenti, come definita nel precedente art. 4, pari ad € 42.510,66, sarà divisa fra le seguenti voci:
  - a) progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare, dando la priorità alle attività coerenti con il PTOF e il PdM, a partire da quelle che vedono coinvolto tutto l'Istituto o la maggior parte di esso;
  - b) supporto alle attività organizzative e amministrative del dirigente;
  - c) attività di coordinamento e di referenza.

PERSONALE DOCENTE					
	FUNZIONE	PERSONE COINVOLTE (1)	ORE TOTALI	COSTO TOTALE L. D.	Lordo Stato
Lett. f)	Collaboratori del Dirigente Scolastico ex art. 34 CCNL	2	180	€ 3.150,00	
	Docenti con delega specifica ex art. 25 DLGS 165/2001	2	60	€ 1.050,00	
	Elaborazione Orario delle lezioni	1	35	€ 612,50	
<b>Compensi attribuiti a Collab. Del DS (Art. 88, c. 2, lettera f) CCNL 29/11/2007</b>				<b>€ 4.812,50</b>	<b>6.386,19</b>
			<b>Totale</b>		
Lett. d)	Coordinatori/segretari dei Consigli delle Classi V e delle classi serali <sup>(2)</sup> (25 h/classe V -Classi serale terzo periodo)	7	175	€ 3.062,50	
	Coordinatori/segretari dei Consigli dei primi 2 bienni dei corsi diurni e serali <sup>(2)</sup> (20 h/classe)	24	480	€ 8.400,00	
	Coordinatori dei Dipartimenti Interdisciplinari	10	70	€ 1225,00	
	Commissione elettorale	2	20	€ 350,00	
	Commissione Orientamento Scolastico in entrata/uscita	14	140	€ 2.450,00	
	Gruppo di autovalutazione e piano di miglioramento - NIV	7	35	€ 612,50	
	Commissione H-BES-GLI	22	88	€ 1.540,00	
	Commissione rapporti con gli studenti, enti e territorio	4	20	350,00	
	Commissione visite guidate e viaggi di istruzione	4	40	700,00	



PERSONALE DOCENTE					
	FUNZIONE	PERSONE COINVOLTE (1)	ORE TOTALI	COSTO TOTALE L. D.	Lordo Stato
Lett. d)	Responsabili dei Laboratori	12	120	€ 2.100,00	
	Commissione Sicurezza	5	25	€ 437,50	
	Comitato Valutazione	3	15	€ 262,50	
	Commissione PTOF	3	45	€ 787,50	
	Commissione innovazione digitale	3	30	€ 525,00	
	Referente Bullismo	1	10	€ 175,00	
	Referente alla ecosostenibilità - salute	1	10	€ 175,00	
	Referente Progetto "Il quotidiano in classe"	1	10	€ 175,00	
	Referente progetto Giornalismo	1	10	€ 175,00	
	Referente BES/Inclusione	1	25	€ 437,50	
	Referente progetto Lettura scientifica	1	10	€ 175,00	
	Referenti Covid	4	6	€ 105,00	
	Referente Curvatura Biomedica	1	10	€ 175,00	
	Referente Veliero Parlante	1	10	€ 175,00	
	Referente Educazione Civica	1	10	€ 175,00	
	Referente INVALSI	1	15	€ 262,50	
	Referente registro elettronico	1	15	€ 262,50	
	Tutor PFI	7	70	€ 1.225,00	
	Tutor Docenti neo immessi – anno di Prova	6	60	€ 1.050,00	
	Figure sensibili sicurezza	4	20	€ 350,00	
	Team per l'aggiornamento documentale e pratiche didattiche innovative	3	30	€ 525,00	
	Referente PLS	1	10	€ 175,00	
	Team gestione rete	2	30	€ 525,00	
Animatore digitale	1	40	€ 700,00		
Responsabili vigilanza fumo	3	15	€ 262,50		
<b>Att. aggiuntive funz.li all'ins.to (Art. 88, c. 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)</b>				<b>€ 30.082,50</b>	<b>€ 39.919,48</b>
<b>Totale</b>					
Lett. c)	Sportelli Didattici e corsi di recupero/potenziamento		50	€ 2.500,00	
<b>Ore agg. per l'attuazione dei Corsi di Recupero (Art. 88, c. 2, lettera c) CCNL 2007)</b>				<b>€ 2.500,00</b>	<b>€3.317,5</b>
<b>Totale</b>					
Lett. l)	Partecipazione a commissioni per esami integrativi/idoneità		50	€ 875,00	
<b>Impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, c. 2, lettera L) CCNL 2007)</b>				<b>€ 875,00</b>	<b>€ 1.161,13</b>
<b>Totale</b>					



PERSONALE DOCENTE					
	FUNZIONE	PERSONE COINVOLTE (1)	ORE TOTALI	COSTO TOTALE L. D.	Lordo Stato
Lett. k)	Progetti PTOF attività docenza		81	€ 2.835,00	
	Progetti PTOF attività NON docenza		20	€ 350,00	
	Recupero competenze di base		30	€ 1.050,00	
<b>Attre attività deliberate nell'ambito del PTOF (Art. 88, c. 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)</b>				<b>€ 4.235,00</b>	<b>€ 5.619,85</b>
<b>Totale</b>					
Importo residuo				€ 5,66	€ 7,51
<b>TOTALE PERSONALE DOCENTE</b>				<b>€ 42.510,66</b>	<b>€ 56.411,65</b>

- (1) Nella tabella precedente il numero di persone coinvolte, nelle attività per cui è indicato, è una previsione, è indicativo e non è da intendersi come vincolante per le parti.
- (2) I coordinatori di classe che lo desiderino possono individuare un segretario del consiglio di classe per tutto l'anno scolastico. In questo caso al segretario del consiglio di classe individuato verranno riconosciute quattro ore (sei per le quinte) scorporandole dalle ore previste per i coordinatori che sono venti ore (venticinque per le quinte).
- (3) I progetti PTOF verranno svolti in conformità alle schede finanziarie approvate e predisposte, inserite nel programma annuale.

PERSONALE DOCENTE - FUNZIONI STRUMENTALI ALL'OFFERTA FORMATIVA (art. 33 CCNL 29/11/2007)			
N.	FUNZIONE	IMPORTO L.D.	Lordo Stato
1	Gestione, monitoraggio del POF, autovalutazione di Istituto –	€ 998,19	
2	Orientamento e Accoglienza - Orientamento in uscita e Rapporti con Enti	€ 998,19	
3	Percorsi per le competenze trasversali e l'Orientamento (PCTO)	€ 998,19	
4	Innovazione digitale. Gestione Sito web e Social scuola	€ 998,19	
<b>TOTALE PERSONALE DOCENTE - FUNZIONI STRUMENTALI AL P.T.O.F.</b>		<b>€ 3.992,76</b>	<b>5.298,39</b>



### Art. 6 – Stanziamenti personale ATA

Allo stesso fine di cui all'art. 4, comma 5, vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

RIPARTO FONDI PERSONALE ATA – Attività art. 88 CCNL/Scuola FIS ATA NON VINCOLATO da ripartire: 30% € 18.218,85					
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI N. 4 AA con art. 2 – n. 1 AA con art. 7		Persone Coinvolte (1)	Ore Totali	Lordo Dipendente	Lordo Stato
<b>Attività Aggiuntive Estensive: ore 395</b>					
Lett. e)	Situazioni straordinarie non prevedibili	5+1pt+1du	395		
	Sostituzione di colleghi assenti				
	Nuove e complesse procedure amm.ve				
	Progetti PTOF				
	Supporto DSGA - DS				
	Ricevimento utenza				
Gestione graduatorie					
<b>Attività Aggiuntive Intensive: ore 70</b>					
Lett. e)	Partecipazione a commissioni	5+1pt+1	70		
	Coordinamento e supporto procedure amministrative				
	Sostituzione assenti				
	Applicazione di nuove e più efficaci procedure amministrative				
<b>TOTALE - ASSISTENTI AMMIN.VI</b>			<b>465</b>	<b>€ 6.742,50</b>	<b>€ 8.947,30</b>





ISTITUTO ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE  
"ENRICO MEDI" GALATONE (LE)



Istituto Tecnico Tecnologico con Indirizzi di Informatica e Telecomunicazioni,  
Elettronica ed Elettrotecnica, Grafica e Comunicazione  
Istituto Professionale Servizi Commerciali (corsi diurni e serali)

Liceo Scientifico con Opzione Scienze Applicate

<b>ASSISTENTI TECNICI</b> N. 1 AT con art. 2 – n. 1 AT con art. 7		<b>Persone Coinvolte</b> (1)	<b>Ore Totali</b>	<b>Lordo Dipendente</b>	<b>Lordo Stato</b>
<b>Attività Aggiuntive Estensive: ore 156</b>					
Lett. e)	Situazioni straordinarie	2+2p.t.	<b>156</b>		
	Manutenzione straordinaria				
	Orientamento/Open day				
<b>Attività Intensive Aggiuntive: ore 30</b>					
Lett. e)	Sostituzione di colleghi assenti	2+2p.t.	<b>30</b>		
	Miglioramenti apportati nella scuola				
	Collaborazione rinnovo inventario				
			<b>186</b>	<b>€ 2.697,50</b>	<b>€ 4.906,58</b>



<b>COLLABORATORI SCOLASTICI</b> N. 6 CS con art. 7		<b>Persone Coinvolte</b> (1)	<b>Ore Totali</b>	<b>Lordo Dipendente.</b>	<b>Lordo Stato</b>
<b>Attività Aggiuntive Estensive: ore 572</b>					
Lett. e)	Situazioni straordinarie non prevedibili	<b>12+1t.d.</b>	<b>572</b>		
	Sostituzione di colleghi assenti				
	Progetti PTOF				
	Open day e apertura uffici di segreteria				
<b>Attività Intensive Aggiuntive: ore 130</b>					
Lett. e)	Collab. Con uffici , DS e DSGA	<b>12+1t.d.</b>	<b>130</b>		
	Flessibilità oraria e operativa				
	Contributo al miglior funzionamento della scuola				
<b>TOTALE – COLLABORATORI SCOLASTICI</b>			<b>702</b>	<b>€ 8.755,00</b>	<b>11.617,89</b>
<b>ECONOMIE FIS ATA NON VINCOLATO</b>				<b>€ 4,35</b>	
<b>TOTALE FIS ATA</b>				<b>€ 18.218,85</b>	<b>€ 24.218,85</b>

<b>FIS VINCOLATO</b>		<b>Lordo Dipendente</b>	<b>Lordo Stato</b>
Lett. j)	Indennità di direzione – quota variabile DSGA	€ 3.600,00	
Lett i)	Indennità di direzione sostituto DSGA	€ 727,20	
Art. 47 CCNL/2007	Incarichi specifici (d): N. 7 C.S.	€ 2.271,29	
<b>TOTALE FIS ATA VINCOLATO</b>		<b>€ 6.628,49</b>	<b>8.796,01</b>

(1) Nelle tabelle precedenti il numero indicato di persone coinvolte nelle attività, è una previsione e non è da intendersi come vincolante per le parti.

- Eventuali ulteriori somme che dovessero essere assegnate alla scuola per retribuire incarichi al personale ATA titolare di posizioni economiche che, in applicazione dell'articolo 9 comma 21 del D.L. 78/2010, non percepisca il correlato beneficio economico, saranno oggetto di contrattazione successiva, fermo restando la loro destinazione al personale ATA.



2. L'accesso del personale ATA di area B alle attività estensive non è cumulabile con l'indennità di sostituzione del DSGA.
3. Le attività che possono essere incentivate sono individuate tra le attività diverse da quelle per le quali sono assegnati gli incarichi specifici.
4. Le attività aggiuntive devono consistere in prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo ovvero possono configurarsi anche come intensificazione di lavoro ordinario quando ciò sia dovuto a particolari forme di organizzazione dell'orario.
5. Il compenso forfettario previsto per l'intensificazione di lavoro ordinario viene attribuito per intero, a consuntivo, al personale che non abbia superato i 30 giorni di assenza (escluse ferie e recuperi compensativi) per tutto l'anno scolastico (periodo 1/9 -30/06 dell'anno successivo).
6. Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo e le ore d'intensificazione quantificate possono essere remunerate, a richiesta dell'interessato, con recuperi compensativi in alternativa alla corresponsione in tutto o in parte dei compensi di cui al precedente punto 5, compatibilmente con le esigenze di servizio. Le eventuali economie che ne derivano, potranno essere utilizzate per remunerare eventuali ulteriori ore aggiuntive estensive a prescindere dal profilo di appartenenza.

**Art. 7 - Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative alle Competenze Trasversali e per l'Orientamento (PCTO, ex alternanza scuola/lavoro) e di quelle concernenti i progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale.**

1. I criteri per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola/lavoro e di quelle relative ai progetti nazionali e comunitari destinate alla remunerazione del personale, sono fissati come segue:
  - a) si tiene conto della manifestata disponibilità dal personale docente ed ATA a svolgere prestazioni aggiuntive da retribuire con compensi accessori;
  - b) si considerano le specifiche e documentate esperienze e professionalità che il personale possiede, in relazione alle prestazioni aggiuntive necessarie per le attività ordinarie e progettuali da svolgere;
  - c) in presenza di un numero di personale disponibile superiore alle prestazioni da assegnare, in possesso dei necessari requisiti, si applica la regola della maggiore anzianità di servizio nella scuola, in prima battuta e quella della rotazione, successivamente;
  - d) a parità di esperienze e professionalità possedute si applica la regola della maggiore anzianità di servizio nella scuola, in prima battuta e, successivamente, quella della rotazione.
2. Il finanziamento comunicato con nota MIUR prot n 46445 del 04/10/2022 corrisponde ad un totale di 10.199,45 euro in riferimento all'anno scolastico 2022/2023.
3. In assenza di disponibilità e/o specifiche professionalità si fa ricorso alle collaborazioni plurime previste dagli artt. 35 e 57 del CCNL 29/11/2007.
4. Per ciascuna classe la remunerazione del personale avviene nei limiti del budget assegnato e calcolato per ciascun tutor in base al numero delle classi assegnate per indirizzo di studio, al numero di alunni in ogni classe, alla quota alunno definita dalla nota di cui al comma 2) per l'anno scolastico di riferimento, e alle ore effettivamente svolte in considerazione di un ammontare totale per il triennio di 210 ore per i percorsi degli istituti professionali, 150 ore per i percorsi degli istituti tecnici e 90 ore per i percorsi dei licei. Il budget complessivo, che residua dopo eventuali spese sostenute ed ascrivibili ai percorsi PCTO, sarà ripartito tra i docenti tutor ed il personale amministrativo secondo la percentuale di cui all'art. 5, comma 1 del presente contratto;



- per i docenti referenti il parametro di riferimento orario è costituito dalle ore di attività non di insegnamento di cui alla tabella 5 CCNL scuola 2006/09;
  - per il personale ATA il riferimento economico orario è costituito dalla tabella 6 CCNL scuola 2006/09, per prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo.
5. In caso di incapienza del fondo destinato alle attività di PCTO, in ogni caso, si applica la clausola di salvaguardia.

## TITOLO VI - DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

### Art 1 Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Qualora, sulla base delle clausole contrattuali, si verifichi uno sforamento del fabbisogno rispetto alla disponibilità finanziaria accertata, il Dirigente utilizza il fondo di riserva di cui all'art. 18, comma 2.
2. In caso di esaurimento del fondo di riserva, il Dirigente — ai sensi dell'art. 48, comma 3, del D Lgs. 165/2001 — può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa.

### Art. 2 - Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa

Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo si rimanda alle norme contrattuali e alle disposizioni legislative vigenti in materia di: disposizioni generali e particolari, relazioni sindacali e rapporto di lavoro del personale docente e ATA delle istituzioni scolastiche ed educative.

In conseguenza di novità normative e di maggiori risorse finanziarie che avranno effetti sul presente contratto integrativo, si rimanda ad apposite sequenze contrattuali.

La presente ipotesi sarà inviata ai revisori dei conti, corredata dalla relazione tecnico finanziaria e dalla relazione illustrativa, per il previsto parere.



ISTITUTO ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE  
"ENRICO MEDI" GALATONE (LE)



Istituto Tecnico Tecnologico con indirizzi di Informatica e Telecomunicazioni,  
Elettronica ed Elettrotecnica, Grafica e Comunicazione  
Istituto Professionale Servizi Commerciali (corsi diurni e serali)

Creatività e Tecnologia

Liceo Scientifico con Opzione Scienze Applicate

Tanto discusso e concordato la seduta si conclude alle ore .....

il, \_\_\_\_\_

RSU	OO.SS. firmatarie del CCNL
.....	FLC CGIL .....
MINERBA SALVATORE <i>Minerba</i>	CISL SCUOLA <i>Millicese Schute</i>
DE LORENZIS ANTONIO <i>Antoni</i>	FED. UIL SCUOLA RUA <i>Carola</i>
RICCARDI MARCO <i>Marco</i>	SNALS CONFISAL .....
.....	FED. GILDA UNAMS .....
.....	.....

IL DIRIGENTE SCOLASTICO –  
Prof.ssa Annamaria Campa

*Annamaria Campa*



